

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ МО Динской район
СОШ №35



Т.С. Баталова

2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ МО Динской район
СОШ №35



С.В. Ващенко

2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 к коллективному договору

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования Динской район «Средняя общеобразовательная
школа № 35 имени 46-го Гвардейского орденов Красного Знамени и Суворова
3-й степени ночного бомбардировочного авиационного полка»
на 2022 - 2025год(ы)**

ст. Новотитаровская

27. 03.2023 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение муниципального образования Динской район «Средняя общеобразовательная школа № 35 имени 46-го Гвардейского орденов Красного Знамени и Суворова 3-й степени ночного бомбардировочного авиационного полка» в лице руководителя Ващенко Светланы Владимировны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Учреждение» заключила дополнительное соглашение №2 к коллективному договору МАОУ МО Динской район СОШ №35 на период с 22.08.2022г. по 21.08.2025г. о нижеследующем:

На основании протеста прокуратуры Динского района внести следующие дополнения в Коллективный договор МАОУ МО Динской район СОШ №35, срок действия договора с 22.08.2022г. по 21.08.2025г.:

- пункт 4 пп.4.1.14 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МАОУ МО Динской район СОШ №35, дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет,

опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

- пункт 4 пп.4.1.18 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МАОУ МО Динской район СОШ №35, дополнить ст. 167 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

- пункт 4 пп.4.2.1 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МАОУ МО Динской район СОШ №35, дополнить ст. 263 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы.

- дополнить Коллективный договор пунктом 4.2.9 «Рабочее время и время отдыха» дополнив его ст.351.7 ТК.РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

- дополнить Коллективный договор пунктом 7.1.18 «Работодатель обязуется: осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации».

2. Утвердить и согласовать изменения коллективного договора и вступает в силу с марта 2023г.

3. Настоящее дополнительное соглашение №2 является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования Динской район «Средняя

общеобразовательная школа № 35 имени 46-го Гвардейского орденов Красного Знамени и Суворова 3-й степени ночного бомбардировочного авиационного полка» на период с 22.08.2022г. по 21.08.2025г.

4. Провести уведомительную регистрацию в ГКУ КК «Центр занятости населения Динского района» изменений в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования Динской район «Средняя общеобразовательная школа № 35 имени 46-го Гвардейского орденов Красного Знамени и Суворова 3-й степени ночного бомбардировочного авиационного полка» срок действия с 22.08.2022г. по 21.08.2025г.